

martes 12 febrero 2019

Página 1 / 1

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE HÁBITAT Y VIVIENDA		
Número Certificación Presupuestaria:	CO-46	Fecha Certificación Presupuestaria:	01/02/2019

BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción (...)"

Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

LA POSTULACIÓN A LOS CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN NO TIENE NINGÚN COSTO

Denominación del Puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	RMU	Unidad Administrativa	Lugar	Partida Presupuestaria	Requerimientos			
							Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
Especialista de Talento Humano	1	Servidor Público 9	\$ 2034.00	Dirección Administrativa Financiera	Av. Amazonas N79-39 y Av. De la Prensa, Centro de Eventos Bicentenario	216-993-0554-00-00-9522-000-000-51-1701-001-0000-0000-085-245	Tercer Nivel: Psicología Industrial, Organizacional, Ingeniería Comercial, Administración, Economía, Contabilidad o afines.	4 años en Planificación Estratégica, diseño de procesos y estructuras organizacionales, gestión de Talento Humano por competencias, manejo de recursos, liderazgo, dirección y control de procesos de Talento Humano.	Trabajo en Equipo: Es el interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás. Flexibilidad: Es la capacidad para adaptarse y trabajar en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos. Conocimiento del Entorno Organizacional: Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder e influencia en la institución o en otras instituciones, clientes o proveedores, etc. Incluye la capacidad de prever la forma que los nuevo acontecimientos o situaciones afectarán a las personas y grupos de la institución.	Identificación de Problemas; Percepción de Sistemas y Entorno; Monitoreo y Control.